

Jahresbericht 2025

Tätigkeitsbericht 2025	2
Bericht des Geschäftsführers 2025	4
Jahresrechnung 2025	6
Erfolgsrechnung 2025 & Budget 2026	8
Bericht der Revisionsstelle	11

Vorwort der Präsidentin Susanna Rusca

Für den Vorstand und unser engagiertes Team der Schule, liegt die beste Ausbildung unserer Teilnehmenden an erster Stelle. So galt im Jahr 2025 unsere Aufmerksamkeit der weiteren Professionalisierung der Führungsstruktur der Schule und der Weiterentwicklung der Bildungsangebote. Das Engagement der bisherigen und der neuen Ausbildungs-/Lehrgangsverantwortlichen spiegelt sich unter anderem auch darin, dass unsere Klassen gut gefüllt sind.

Zudem wurde die Infrastruktur der Schule modernisiert und es gelang uns, die Schule wieder auf eine solide finanzielle Grundlage zu stellen.

Der Vorstand konnte auf die verlässliche Arbeit der Geschäftsführung und seinem Team zählen, so dass wir uns mehr unserer eigentlichen strategischen Kernaufgabe widmen konnten. Unsere Vorstandsarbeit bestand nicht nur darin, kurzfristige betriebswirtschaftliche Massnahmen zu treffen, sondern auch unseren Blick auf nachhaltige Entwicklung und fachliche Qualität zu richten. So hat der Vorstand anlässlich einer Retraite den Startschuss für die Strategie-Diskussion 2026+ gegeben, dies mit dem Ziel, sowohl der Schule als auch den Mitarbeitenden und Teilnehmenden eine langfristige und sichere Perspektive zu gewährleisten.

Susanna Rusca, Präsidentin

Tätigkeitsbericht

Dank

Im Namen des Vorstands bedanke ich mich bei unserem Geschäftsführer Yohan Mirza, welcher umsichtig und mit effizienter Arbeitsweise die Geschäfte führt. Auch geht der Dank an die tragenden Kräfte unserer Schule - den Bildungsfachpersonen und der Schulverwaltung, welche mit grossem Engagement einen reibungslosen Schulalltag gewährleisten. Danken möchten wir auch unserem langjährigen Lehrgangsverantwortlichen für den Lehrgang Sozialbegleitung, Herrn Ady Baur. Wir wünschen ihm auf seinem weiteren Weg nur das Beste.

Ein herzlicher Dank geht auch an meine Kolleginnen und meinen Kollegen im Vorstand für den konstruktiven Austausch im Gremium, die gute Zusammenarbeit und den unermüdlichen Einsatz.

Wichtig ist uns auch, den Arbeitgebenden unserer Teilnehmenden, welche einen massgebenden Ausbildungsbeitrag leisten, für ihre Bemühungen und das uns entgegengebrachte Vertrauen zu danken.

Ausblick

Nach 24 Jahren als Präsidentin der Schule für Sozialbegleitung habe ich mich entschieden, das Präsidialamt per Anfang 2026 in neue Hände zu geben. Ich werde nun als Vorstandsmitglied der Schule weiterhin zur Seite stehen. Der Vorstand konnte für die Aufgabe als neue Präsidentin unser Vorstandsmitglied, Frau Lucia Schmid-Cestone gewinnen. Ich wünsche ihr bei der Wahrnehmung ihrer neuen Aufgabe viel Erfolg und freue mich auf die weitere gute und konstruktive Zusammenarbeit.

Susanna Rusca, Präsidentin

Lucia Schmid-Cestone stellt sich vor und verdankt die bisherige Präsidentin

Mit der Vision "Menschen bestärken - bewegte Leben gut begleiten" trifft die Schule für Sozialbegleitung meine Wertehaltung und bietet uns allen eine gute Grundlage für unser Engagement. Gerne möchte ich meine Begeisterung, mein Fachwissen und meine Energie für dieses Ziel einbringen und als Präsidentin der Schule für Sozialbegleitung für die Fachleute, die sich im Alltag dieser Aufgabe stellen, einstehen.

Der Einsatz für Menschen in besonderen Lebenslagen, sie auf dem Weg zu einem möglichst selbstbestimmten Leben zu begleiten, hat mein ganzes Berufsleben geprägt.

Von der Sonderpädagogik herkommend, habe ich viele Jahre die Leitung einer trikantonalen Sonderschule in der Nordwest-Schweiz und anschliessend 10 Jahre die Geschäftsleitung von Espoir, dem grössten Anbieter für die Begleitung von Pflegekindern und Familienbegleitungen in Zürich, innegehabt. Zudem habe ich mich stets auch ehrenamtlich in verschiedenen Vorständen engagiert, wie im Vorstand einer Hochschule in der Ostschweiz und zuletzt auch im Vorstand der sozB.

Für das mir entgegengebrachte Vertrauen bedanke ich mich herzlich und freue mich auf die gute Zusammenarbeit.

Verdankung

Noch vor meinem eigentlichen Amtsantritt fällt mir anlässlich der Mitgliederversammlung 2026 die Aufgabe zu, unsere langjährige und hochverdiente Präsidentin, Frau Susanna Rusca, als Präsidentin zu verabschieden.

Dies ist, liebe Susanna, für alle ein mit Wehmut gefüllter Moment. Wie wir alle wissen, ist es ein Ding der Unmöglichkeit, all deine Verdienste für die sozB aufzulisten. Dank deinem menschlichen und fachlichen Feingespür hast du es vermocht, die Geschicke, die Entwicklung und Positionierung der Schule für Sozialbegleitung in die Zukunft zu führen. Nicht nur innerhalb der Schule, sondern auch von unseren Partnerorganisationen und den Behörden wurdest du für deine fachlichen und menschlichen Kompetenzen sehr geschätzt. Auch der Vorstand ist froh, dass du uns mit deinem grossen Schatz an Erfahrung und Wissen weiterhin im Gremium unterstützt.

Es ist mir eine Ehre, dir liebe Susanna, im Namen des Vorstandes, der Schule und der Vereinsmitglieder, für deinen unermüdlichen bisherigen und zukünftigen Einsatz ganz herzlich zu danken.

Lucia Schmid-Cestone



Bericht 2025 des Geschäftsführers

Das vergangene Jahr war geprägt von wichtigen strategischen Weiterentwicklungen und strukturellen Anpassungen, die unsere Schule auf ihrem Weg in eine komplexere digitale Zukunft weiter gestärkt haben.

Digitalisierung, IT-Infrastruktur und Künstliche Intelligenz (KI)

Mit der Wahl eines neuen IT-Partners wurde ein zentraler Schritt in Richtung Professionalisierung unserer digitalen Infrastruktur vollzogen. Die Umstellung war mit einem hohen Anspruch an Planung und Umsetzung verbunden. Gleichzeitig führte sie uns auch die wachsende Abhängigkeit von digitalen Systemen deutlich vor Augen – ein Thema, das uns weiterhin beschäftigen wird. Im Zuge dessen rückten Fragen rund um Datenschutz und Datensicherung verstärkt in den Fokus. Hier konnten wir wichtige Grundlagen schaffen, um die gesetzlichen Anforderungen dauerhaft zu erfüllen und die Sensibilität innerhalb des Teams zu erhöhen.

KI hat uns alle überrollt und ist auch auf der Überholspur. Es ist Realität und nicht mehr zu bremsen. Wir müssen als Schule eine gemeinsame Haltung entwickeln, aber auch das bestehende Nutzungsreglement um Richtlinien zur Verwendung von auf Künstlicher Intelligenz basierenden Tools ergänzen. Dabei soll der Fokus darauf liegen, Chancen und Risiken kritisch zu beleuchten, verantwortungsvolle Anwendung zu fördern und den Teilnehmenden wie auch Ausbildungs-/Lehrgangsverantwortlichen sowie Dozentinnen und Dozenten Sicherheit und Orientierung im Umgang mit KI zu geben. Nur so können wir sicherstellen, dass Künstliche Intelligenz nicht zum Selbstzweck wird, sondern als sinnvolles Werkzeug im Lernprozess dient.

Andragogische Entwicklung und Bildungsangebote

Der Lehrgang für Pflegeeltern wurde überarbeitet und inhaltlich gestrafft. Dadurch wurde unser Bildungsangebot für diese Zielgruppe noch attraktiver und wettbewerbsfähiger gegenüber etablierten Angeboten.

Besonders erfreulich war auch im vergangenen Jahr die konstant hohe Bestehensquote bei den Berufsprüfungen in der Ausbildung Sozialbegleitung (SoBe) sowie im Lehrgang Migrationsfachperson (MFP): Rund 90 % unserer Teilnehmenden konnten ihren Fachausweis erfolgreich abschliessen – ein eindrücklicher Beleg für die Qualität unserer Ausbildung und das Engagement des gesamten Personals.

Ein besonderer Höhepunkt des Jahres war die erfolgreiche Re-Zertifizierung nach eduQua-Standard. Dieses anerkannte Schweizer Qualitätslabel bestätigt erneut die hohe Qualität unserer Bildungsarbeit, unsere professionelle Organisation und die konsequente Ausrichtung auf die Bedürfnisse der Zielgruppe. Die Re-Zertifizierung zeigt, dass wir unsere Qualitätsprozesse nicht nur beibehalten, sondern kontinuierlich weiterentwickeln. Sie ist für uns sowohl Anerkennung als auch Ansporn, Transparenz, Professionalität und Innovation in all unseren Bildungsangeboten langfristig zu sichern und weiter zu fördern.

Darüber hinaus wurde der Weiterbildungsbereich neu ausgerichtet. Ziel dieser Neupositionierung ist es, die bestehenden Ausbildungen und Lehrgänge der sozB mit massgeschneiderten, komplementären Angeboten zu ergänzen und zugleich neue, thematisch unabhängige Workshops zu schaffen. Diese sollen es ermöglichen, aktuelle Fragestellungen aus der Praxis aufzugreifen, gezielt auf individuelle Lernbedürfnisse einzugehen und neue Teilnehmendenkreise anzusprechen. Damit stärkt die Schule ihre Rolle als vielseitige

Anbieterin praxisorientierter Weiterbildung und reagiert flexibel auf die sich wandelnden Anforderungen im Sozial- und Bildungsbereich.

Organisation und Infrastruktur

Der Umbau unseres neuen Schulraums war ein weiterer Meilenstein. Der zusätzliche Raum bietet nicht nur mehr Flexibilität in der Planung und Nutzung, sondern ermöglicht uns auch deutliche Einsparungen bei betrieblichen Kosten und personellen Ressourcen im organisatorischen Bereich.

Schulverwaltung und Personelles

In unserer Schulverwaltung startete erstmals ein Praktikanteneinsatz – ein Gewinn sowohl für die Praxisförderung als auch für unser Team. Herr Dionisii Bondarenko wird voraussichtlich bis Juli 2026 als Praktikant bei uns tätig sein. Ebenfalls erfreulich ist die Besetzung der neuen Funktionen der Ausbildungs- bzw. Lehrgangsverantwortlichen, die von Bianca Indino und Remo Heinrich wahrgenommen werden.

Zudem erfolgte im Jahr 2025 die Bestellung einer neuen Revisionsstelle, welche unsere Transparenz und Revisionsicherheit gewährleisten.

Kommunikation und Auftritt

Unsere öffentliche Präsenz wurde weiter modernisiert: Der Auftritt auf Social Media wurde ausgebaut und die Homepage komplett überarbeitet. Diese Kanäle unterstützen eine zeitgemässe Kommunikation mit unseren Zielgruppen und tragen zu einem klaren, professionellen Erscheinungsbild unserer Schule bei.

Ausblick

Mit den in diesem Jahr angestossenen Veränderungen sind wir gut gerüstet, um auch künftig qualitativ hochwertige sowie gesellschaftsorientierte Bildungsarbeit zu leisten. Die Herausforderungen der Digitalisierung, die Weiterentwicklung unserer Bildungsangebote und die Vertiefung unserer Kooperationen werden uns ebenso begleiten wie das Ziel, die Schule als attraktiven Lern- und Arbeitsort weiter zu stärken.



Yohan Mirza, Geschäftsführer

Jahresrechnung 2025

Bilanz

	Aktuelles Jahr 2025	Vorjahr 2024
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel		
Kasse	307.20	400.50
Postcheck 87-363154-5	72'218.42	58'163.04
ZKB Kontokorrent	250'775.37	151'217.37
Total Flüssige Mittel	323'300.99	209'780.91
Transferkonto		
Lohndurchlaufkonto	0.00	0.00
Forderungen		
Guthaben Schul- und Kursgelder	51'075.00	95'610.00
Wertbericht.Schulgelder (Delkredere)	-2'600.00	-18'800.00
Total Forderungen	48'475.00	76'810.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	23'385.69	33'025.64
Total Aktive Rechnungsabgrenzung	23'385.69	33'025.64
Total Umlaufvermögen	395'161.68	319'616.55
Anlagevermögen		
Mieterkaution	45'309.85	45'279.65
Depot ZKB 01325893	251'502.00	247'245.00
Depot ZKB 01325894	0.00	0.00
Total Finanzanlagen	296'811.85	292'524.65
Mobile Sachanlagen		
Mobiliar, Einrichtungen	3'600.00	4'440.00
Büromaschinen, EDV-Anlagen	1.00	1.00
Schulauftritt	6'500.00	10'800.00
Total Mobile Sachanlagen	10'101.00	15'241.00
Total Anlagevermögen	306'912.85	307'765.65
Total Aktiven	702'074.53	627'382.20

	Aktuelles Jahr 2025	Vorjahr 2024
Passiven		
Fremdkapital kurzfristig		
Kurzfr. Verbindlichkeiten	-6.20	-
Kreditoren	-45'778.19	-59'193.13
SVA Zürich (AHV, FAK)	-16'355.10	-3'433.65
Nest-Stiftung (BVG)	-18'082.70	-25'452.70
Unfall-Versicherung UVG	5'222.15	-4'044.90
Krankentaggeldversicherung	5'176.60	106.80
Total Kurzfr. Verbindlichkeiten	-69'823.44	-92'017.58
Passive Rechnungsabgrenzung	-16'000.00	-5'700.00
Komp'zent Berufsbild Soz ZH	-	-
Berufsbild Soz übr Kantone	-	-
Vorausbezahlte Schulgelder	-196'795.00	-209'810.00
Rückstell nicht erbrachte Schulleistungen	-20'541.67	-75'175.00
Rückstell Einricht.+ Entw. Schule	-	-
Total Passive Rechnungsabgrenzung	-233'336.67	-290'685.00
Total Kurzfristiges Fremdkapital	-303'160.11	-382'702.58
Eigenkapital		
Eigenkapital	244'679.62	82'210.26
Total Passiven	547'839.73	-464'912.84
Jahresgewinn/-verlust	154'234.80	162'469.36
Bilanz Summe Soll/Haben	-547'839.73	-464'912.84
Total Eigenkapital nach Gewinn	398'914.42	244'679.26

Erfolgsrechnung 2025 & Budget 2026

	Aktuelles Jahr 2025	Vorjahr 2024	Budget 2026
Ertrag aus Lieferungen + Leistungen			
Ertrag Schulbetrieb			
Schulgelder	1'292'140.00	1'159'647.81	1'270'439.30
Kurse, Weiterbildungen	-	-	13'500.00
Anmelde- und Aufnahmegebühr	29'170.00	25'385.00	25'140.00
Schulungen und Beratungen	1'020.00	1'530.00	2'800.00
Total Ertrag Schulbetrieb	1'322'330.00	1'186'562.81	1'311'879.30
Übriger Ertrag			
Mieterträge	546.00	1'060.00	2'500.00
Übriger Erträge Schule	-	-	5'200.00
Abgrenz. nicht erbrachte Schulleistungen	54'633.33	90'175.00	20'541.67
Veränderung Delkredere	16'200.00	-15'900.00	-
Total Übriger Ertrag	71'379.33	75'335.00	28'241.67
Total Ertrag aus Leistungen	1'393'709.33	1'261'897.81	1'340'120.97
Schulaufwand			
Fremdmieten Kursräume	-6'392.90	-27'944.94	-7'000.00
Pensionskosten Kursleiter	-2'444.20	-1'548.00	-3'000.00
Schul- & Unterrichtsmaterial	-2'362.60	-3'533.72	-2'000.00
Fachliteratur	-788.60	-1'190.50	-700.00
Abschlussstage	-2'500.25	-3'200.00	-3'700.00
Total Schulaufwand	-14'488.55	-37'417.16	-16'400.00
Bruttoergebnis 1	1'379'220.78	1'224'480.65	1'323'720.97
Lohnaufwand			
Bruttolohn Personal	-310'661.15	-266'170.95	-325'495.25
Vergütungen Vorstand ohne AHV-Pflicht	-5'450.00	-11'400.00	-15'000.00
Vergütungen Vorstand mit AHV-Pflicht	-	-	-
Bruttolohn Referenten	-376'819.20	-344'720.30	-372'391.00
Honorare Referenten ohne AHV-Pflicht	-113'810.60	-86'728.90	-96'381.20
Leistungen von Sozialversicherungen	-	-	-
Total Lohnaufwand	-806'740.95	-709'020.15	-809'267.45
Sozialversicherungsaufwand			
AHV, IV, EO, ALV, FAK	-48'351.50	-43'272.50	-51'631.00
Berufliche Vorsorge BVG	-39'565.30	-41'331.35	-40'546.00
Unfallversicherung	-3'949.05	-3'263.51	-4'582.00
Krankentaggeldversicherung	-3'012.85	-2'746.40	-3'150.00
Total Sozialversicherungsaufwand	-94'878.70	-90'613.76	-99'909.00
Übriger Personalaufwand			
Personalbeschaffung	0.00	-768.00	-250.00
Weiterbildung/Retraite Team	-16'640.00	-598.00	-17'000.00
Strategie/Retraite Vorstand	-447.00	-	-1'500.00
Spesenentschädigungen	-9'296.40	-5'650.50	-8'280.00
Sonstige Personalkosten	-6'295.30	-5'405.40	-11'000.00
Total Übriger Personalaufwand	-32'678.70	-12'421.90	-38'030.00
Total Personalaufwand	-934'298.35	-812'055.81	-947'206.45

Bruttoergebnis 2	444'922.43	412'424.84	376'514.52
Raumkosten			
Mietaufwand	-137'305.85	-137'053.40	-137'136.60
Mietnebenkosten	-2'746.15	-2'565.55	-4'000.00
Unterhalt Mieträume	-759.85	-2'173.95	-1'000.00
Total Raumkosten	-140'811.85	-141'792.90	-142'136.60
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz			
URE Mobiliar + Geräte	-13'404.24	-8'743.41	-12'000.00
Total Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-13'404.24	-8'743.41	-12'000.00
Sachversicherungen			
Sachversicherungen	-1'641.27	-867.20	-1'000.00
Total Sachversicherungen	-1'641.27	-867.20	-1'000.00
Verwaltungs- & Informatikaufwand			
Büromaterial	-2'890.26	-4'327.66	-3'000.00
Drucksachen	-1'477.95	-4'257.90	-2'500.00
Telefonie	-3'173.15	-1'969.30	-2'500.00
Porti, Kurierdienst	-1'326.20	-1'161.30	-1'500.00
Bank-Spesen	-756.00	-3'204.21	-500.00
Beiträge an Dritte	-2'484.30	-1'926.81	-1'500.00
Buchführung	-12'206.79	-15'326.60	-15'000.00
Revision, Beratung	-2'205.25	-2'678.05	-4'200.00
Informatikaufwand, Beratung, Lizenzen	-24'340.87	-23'340.10	-25'000.00
Total Verwaltungs- & Informatikaufwand	-50'860.77	-58'191.93	-55'700.00
Aufwand Werbung			
Werbung, Inserate, Social Media	-14'608.59	-15'395.71	-22'000.00
Broschüren/News/visuelle Neu-Gestalt.	-0.00	-4'221.65	-5'000.00
Internet, Homepage	-10'998.50	-2'484.39	-10'000.00
- davon Aktivierung	-	-	-
Informationsabende	-950.00	-1'336.00	-4'500.00
Arbeitgeberntag / Berufsberatertag	-190.40	-968.60	-1'000.00
Werbematerial	-2'061.90	-515.86	-3'500.00
Zertifikatsfeiern	-4'948.40	-8'744.30	-7'500.00
Schulanl. + Öffentlichkeitsarbeit	-294.20	-471.55	-2'000.00
Networking / Sozialberufe Zürich	-1'750.00	-750.00	-2'000.00
Projekte	-10'000.00	-	-15'000.00
- davon Aktivierung	-	-	0.00
Total Aufwand Werbung.	-45'801.99	-34'888.06	-72'500.00
Übriger Betriebsaufwand			
Übriger Betriebsaufwand	-2'392.18	-1'627.95	-2'500.00
eduQua-Re-Zertifizierung	-2'879.78	-729.68	-800.00
Mitgliederversammlung	-850.50	-1'033.95	-1'000.00
Anschaffungen	-	-1'367.80	7'500.00
- davon Aktivierung	-	-	-7'500.00
Umbau, Umzug	-250.00	-10'566.70	-
Schulentwicklung	-32'310.50	-	-30'000.00
Total Übriger Betriebsaufwand	-38'682.96	-15'326.08	-34'300.00
Betriebsergebnis 1	153'719.35	152'615.26	58'877.92

Übrige Erträge			
Finanzertrag	30.20	133.30	-
Mitgliederbeiträge	2'050.00	3'100.00	2'800.00
Wertschriftenerfolg	4'257.00	15'104.00	-
Total Übrige Erträge	6'337.20	18'337.30	2'800.00
Betriebsergebnis 2	160'056.55	170'952.56	61'677.92
Steueraufwand und Abschreibungen			
ao/periodenfremder Ertrag	-	-	-
Spenden	-	-	-1'000.00
Abschreibungen	-5'140.00	-8'200.00	-3'300.00
Steuern	-681.75	-283.20	-8'500.00
Total Steueraufwand und Abschreibungen	-5'821.75	-8'483.20	-12'800.00
Unternehmenserfolg	154'234.80	162'469.36	48'877.92
Gewinn-/Verlustvortrag	154'234.80	162'469.36	48'877.92

Bericht der Revisionsstelle

Uster, 06.05.2026



Bankstrasse 36, 8610 Uster
Telefon 043 466 90 33
www.zahlenwerkstatt.ch

Verein Schule für Sozialbegleitung
Ausstellungsstrasse 36
8005 Zürich

Bericht des Revisors an die Mitgliederversammlung des Vereins Schule für Sozialbegleitung, Zürich

Sehr geehrte Damen und Herren

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen. Die Vorjahreszahlen wurden von einer anderen Gesellschaft und nicht durch uns geprüft. In ihrem Bericht beurteilen sie die hohen Debitorenausstände als kritisch. Diese haben sich im Jahr 2025 reduziert.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung ist der Vereinsvorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, auf Grund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Prüfung erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910. Danach ist ein Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Vereins, vermittelt.

U. Willmann
Zugelassener Revisor

A. Hoesli
Revisionsassistentin